
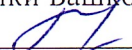


От работников:

Председатель ППО  
МАОУ «СОШ № 24» г. Стерлитамак  
Республики Башкортостан  
 Е.В. Васильева



От работодателя:


Директор  
МАОУ «СОШ № 24» г. Стерлитамак  
Республики Башкортостан  
 О.Б. Бурмина

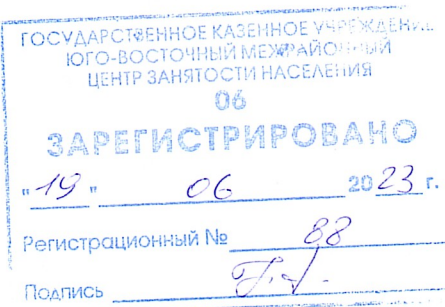
## Дополнительное соглашение №2 к Коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 24»  
городского округа город Стерлитамак  
Республики Башкортостан  
на 2022-2025 гг.

Дополнения и изменения прошли предварительную экспертизу и регистрацию в Стерлитамакском горкоме Профессионального союза Башкирской Республиканской организации работников народного образования и науки Российской Федерации

Регистрационный № 36 от « 15 » 06 2023 г.

Председатель  территориальной профсоюзной организации  
О.Б. Волошенко



Принято на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 77  
от « 13 » 06 2023г.

В соответствии со ст. 44 ТК РФ стороны социального партнерства приняли решение внести в действующий Коллективный договор следующие изменения:

1. На основании постановления № 1038 «О внесении изменений в постановление городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 20.08.2014 №1929 (ред. от 23.11.2022) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» от 17.04.2023, пункт 2 «Положения об оказании материальной помощи работникам МАОУ «СОШ №24» читать в следующей редакции.

2.1 Материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда в течение календарного года на основании письменного заявления работника по решению руководителя учреждения в случаях:

1.	Смерти близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер) на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим	в пределах размера должностного оклада
2.	При рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;	в пределах размера должностного оклада
3.	В связи со свадьбой на основании копии свидетельства о браке	в пределах размера должностного оклада
4.	Тяжелой жизненной ситуации при наличии подтверждающих документов;	в пределах размера должностного оклада

\* Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

2. Раздел IX. Социальные гарантии, льготы компенсации читать в следующей редакции.

9.1. Стороны договорились осуществлять меры по реализации и расширению льгот и гарантий работников.

9.2. Стороны подтверждают:

Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых Фондом социального страхования выходных дня в месяц, предусмотренных законодательством (не

в счет свободного дня работника). Оплата замещения этого работника осуществляется за счет фонда оплаты труда.

9.3. Стороны договорились оказывать материальную помощь работникам в соответствии с Приложением № 5 «Положение об оказании материальной помощи работникам МАОУ «СОШ №24».

9.4. Работодатель обязуется:

9.4.2. Предоставлять дополнительные гарантии, меры социальной поддержки, льготы, выплаты и гарантии.

9.4.3. Производить увольнения работника по инициативе администрации во всех случаях с учетом мнения профсоюзного органа.

9.5. Профком выделяет из профсоюзного бюджета средства на проведение физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в школе.

9.6. Работникам, впервые написавшим заявление на увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (независимо от ее вида), выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере одного должностного оклада (за счет бюджетных средств (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности).